

EDO

Sledování výkonů personálu

Informační systém pro plánování a vyhodnocování docházky všech variant na základě zákoníku práce i interních podnikových směrnic se zpracováním mzdy i v SAP HR a plánování.



oltis group

Základní funkce

- > Správa osobních dat potřebných pro komandujícího
- > Zadávání nepracovních stavů
- > Plánování docházky
- > Obsazování výkonů
- > Editace mimořádných výkonů
- > Podpora pro plánování fondu pracovní doby za vyrovnávací období podle pravidel zákoníku práce a kolektivní smlouvy ČD a.s.
- > Hodnocení výkonů – doplnění skutečnosti k plánovanému výkonu
- > Uzávěrka docházky pro zaměstnance
- > Zpracování výstupu pro mzdy (i pro SAP HR)
- > Zpracování přehledů o výkonech pro SAP CO

Účel a charakteristika

Plánování a hodnocení práce zaměstnanců ČD a.s. Pro všechny typy docházky:

- > Nejjednodušší - zaměstnanci pracující v denních směnách
- > Turnusoví zaměstnanci s pravidelným střídáním denních a nočních směn
- > Turnusoví zaměstnanci v nepřetržitém provozu s dělenými a přerušovanými směnami (osobní pokladní)
- > Vlakové čety
- > Dohody o pracovní činnosti

Pro plánování směn jsou k dispozici 3 typy zpracování plánu:

- > Přiřazení konkrétní směny zaměstnanci - edituje se: období od – do, druh směny a perioda nástupů
- > Plánování periodického turnusu počet zaměstnanců je stejný jako počet turnusových dnů
- > Plánování turnusu podle vzoru

Vazba na další IS

- > Vstup kmenových dat zaměstnanců ze mzdové agendy
- > Vstup dat o turnusech vlakových čet z ASO
- > Export dat o personálním obsazení vlaků pro IS PARIS
- > Výstup dat docházky pro mzdovou agendu (i pro SAP HR)
- > Výstup dat docházky pro agendu SAP CO
- > Výstup dat ADPV

Pro zpracování výkonů a docházky jsou ke každému objektu sledovány ekonomické atributy:

- > Výkonové číslo
- > Zakázka
- > Nákladové středisko

